

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ВАСИЛЬЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Октябрьского муниципального района

Волгоградской области

23 января 2018г

№2

«Об утверждении Порядка регистрации трудового договора, заключаемого работником с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, на территории Васильевского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии с Федеральным законом от 23.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 303, 307 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Волгоградской области от 25.10.2017 № 89-ОД «О порядке и сроках уведомления работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, органов местного самоуправления о заключении (прекращении) трудовых договоров», Уставом Васильевского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

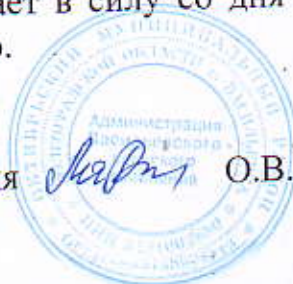
1. Утвердить прилагаемый Порядок регистрации трудового договора, заключаемого работником с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, на территории Васильевского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области.

2. Специалисту I категории администрации Васильевского сельского поселения обеспечить исполнение настоящего постановления.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному обнародованию.

Глава Васильевского сельского поселения



О.В. Лавриненко

Утвержден: постановлением  
администрации Васильевского  
сельского поселения от 23.01.2018  
№ 2

### Порядок

регистрации трудового договора, заключаемого работником с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, на территории Васильевского сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет регистрацию трудового договора, заключаемого работником с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, а также его прекращение на территории сельского поселения Октябрьского муниципального района Волгоградской области.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения реализации трудовых прав и социальных гарантий указанной категории работников.

#### 2. Уведомительный порядок регистрации трудовых договоров.

2.1. Регистрация трудового договора, заключаемого работником с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, осуществляется администрацией Васильевского сельского поселения (далее - администрация).

2.2. Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем (далее - работодатель), обязан в течение 30 дней со дня заключения трудового договора с работником уведомить об этом администрацию.

Уведомление администрации о заключении трудового договора осуществляется посредством предоставления копии трудового договора.

2.3. Администрация регистрирует трудовой договор путем присвоения трудовому договору регистрационного номера, соответствующего порядковому номеру в регистрационном журнале на момент представления трудового договора.

2.4. По завершении уведомительной регистрации трудового договора администрация направляет работодателю в письменной форме уведомление о регистрации названного договора.

2.5. Изменения и дополнения, вносимые в трудовой договор, регистрируются в указанном порядке.

3. Уведомительный порядок регистрации прекращения трудовых договоров.

Работодатель обязан в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с работником уведомить об этом администрацию.

В случае смерти работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, или отсутствия сведений о месте его

пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжать трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора в соответствии с частью третьей статьи 307 ТК РФ, работник имеет право в течение одного месяца обратиться в администрацию, для регистрации факта прекращения трудового договора.